



SHARED LEADERSHIP TEAM COACH CERTIFICATION PROGRAM[®]

共享领导力团队教练认证项目 (SLTCCP)

经ICF批准，共享领导力团队教练认证项目TCCP[®]已正式升级为ICF ACTC直通车项目，报名参加该项目全模块学习，即有机会获得ICF专业团队教练ACTC资格认证，并有机会成为J&C奕洵专业的团队教练合伙人。

2024年火热招生中

大师级团队教练与行业先驱者
Ernie Turner先生亲自领衔

什么是ICF ACTC直通车项目？

为了满足日益增长的需求，ICF于2022年12月宣布，ICF于2023年1月正式推出ACTC (Advanced Certificate of Team Coaching) 即高级团队教练认证资格项目！获得ICF ACTC 即高级团队教练认证资格即表明被认证者具备从事团队教练工作的专业知识、技能和能力。

经ICF批准，共享领导力团队教练认证项目TCCP®已正式升级为ICF ACTC直通车项目，报名参加该项目全模块学习，即可以直接申请ACTC资格认证，并有机会成为J&C奕洵专业的团队教练合伙人。

基于此，申请参加共享领导力团队教练认证课程的申请者需满足以下条件：

- ✓ 已经获得ICF颁发的ACC, PCC或MCC资格证书
- ✓ 若还未获得相应证书，需提交ICF认证的至少60小时的专业教练学习认证证书

选择共享领导力团队教练认证项目的5大理由

1. 大师级团队教练与行业先驱者Ernie Turner先生亲自领衔

SLTCCP®项目由具有40年企业高管团队教练实践经验，共享领导力、同伴教练，行动反思学习等核心理念的最早的提出者和全球实践者，团队教练行业大师级教练，先驱者**Ernie Turner先生**亲自领衔，并由跟随他在团队教练领域实践多年的本土团队教练共同带领，融合了团队教练在全球与本土的实践案例，视角与经验。

2. 道术结合：学习35+简单、实用能落地的团队教练工具，4项关键技能与团队教练之道；

在为期6个月的课程里，学员有机会学习并在真实教练场景中反复练习，体验，强化35+简单、实用能落地的团队教练工具，4项关键技能 a) 团队教练 b) 个人教练 c) 同伴教练 d) 客户咨询，并从实践中感悟团队教练的“灵动”、“临在”与“勇气”，从“道德经”中感悟团队教练之“道”。

3. 体验完整的团队教练过程与团队教练真上场，真实践，真体验的机会

在为期6个月的实战课程时间里，学员将与真实客户展开客户会议，在团队教练导师的陪伴与支持下，深入客户组织进行客户调研，客户需求诊断，与客户建立伙伴关系，与客户共同设计团队教练方案，与教练伙伴共同交付各类团队教练工作坊。完成从客户协约，客户需求诊断与对标，方案设计与交付，记录与迭代完整的真实客户团队教练项目闭环。

4. 学员在毕业后即有能力有信心有机会成为一名专业的与LIM/奕洵人才科技公司签约的共享领导力团队教练

我们的目标是希望每一个从共享领导力团队教练毕业的学员都可以做得心中有数，手上有工具，脸上有自信。在项目毕业后，即有能力，有信心，有机会作为共享领导力团队教练与其他教练伙伴一起参与交付真实团队教练项目，同时有机会可成为LIM/奕洵中国地区正式的签约教练，参与我们在中国地区，菲律宾或全球其他地区团队教练项目交付，开启真正的团队教练生涯旅程。

5. ICF专业认证，ACTC直通车

完成本项目全模块的学习，可以获得ICF认证的63.75 CCE认证小时数和由美国专业教练认证机构颁发的CCE证书，还能获得由全球专业团队教练和领导力发展机构LIM颁发的共享领导力团队教练认证资格证书。在满足其他ICF规定的认证条件后，您可以直接申请ICF高级团队教练ACTC认证资格证书。

学员反馈

“SLTCCP提供了一整套团队教练的理论、原则、流程、工具，不仅对高绩效团队给出了清晰的评估/干预维度，也为团队将“共享领导力”的道与术融合到实现更高绩效的管理实践中，提供了渐进、轻柔、简便的方法和路径。这样的学习，对我与我所在的组织来说都受益匪浅，管理者们尝试了第一次就爱上了它，随着逐渐的深度运用，它很好的帮助我们打造更加开放、包容、创新的学习型组织。”

--王黎黎, 鼎捷软件, 组织人才专家

“通过SLTCCP三个模块的学习，可以掌握很多短平快，易落地的团队教练工具，回到自己的公司，立即可以使用并看到效果。SLTCCP学习中最具有价值的部分是，学习过程中提供的真实公司团队教练项目的实操，在导师的指导下，我们和真实客户一起诊断团队焦点问题，共同设计团队教练干预方案，实施工作坊，并获得的客户的反馈，这个过程学员作为外部顾问角色，服务客户，真正是一边学一边做，把学到的东西内化，这是很多其他培训项目没有提供的机会。

SLTCCP项目让我从一个团队教练小白，到可以诊断团队问题，设计团队项目干预方案，现场交付的专业团队教练项目，从知道到做到，开启了自己的团队教练精进之旅。”

-- Sally Ding, Talent Head Asia, Lloyd's Register Group

“SLTCCP团队教练项目提供了一整套团队教练的理论、原则、流程和工具，能够快速帮助解决组织中关于团队合作、团队目标达成、团队融合和团队绩效等问题。在SLTCCP的学习过程中，我学到了很多简单，易学，易于落地但却效用非凡的团队教练工具，最令我受益匪浅的是在项目实操中与真实客户一起诊断团队问题、设计团队教练干预方案、与我的教练伙伴共同交付实施团队教练工作坊，并获得客户积极的反馈，这是其他培训项目所不能实现的。这个项目开启了我自己的团队教练精进之旅。项目结束后，我即在自己的组织团队中应用共享领导力团队教练的概念与工具开展各种团队教练工作坊并收获了各方面的积极反馈和评价，看到我们进行干预投入的团队正在变得更加的积极，开放、包容，协同，和勇于创新。作为组织内部的HR学习专家，我随即利用所学在组织内部开发并推出了高效团队诊断，咨询与学习发展工作坊项目，在多次工作坊交付后，我看到了越来越多的组织团队正在发生积极改变，并且获得了来自业务高层领导及HRBP的高度评价。这个项目的实操性强，让我们能够立即将新知转化为行动，见到实际成效。对于那些渴望在团队建设和管理上迈出质的飞跃的组织和个人来说，SLTCCP无疑是一个宝贵的资源。”

-- Anne Yin, Learning & Culture Manager, China & North Asia, Eaton

谁适合参加？

对团队教练感兴趣，想学习团队教练技术与工具，或希望通过团队教练技术提升自己所领导团队的团队绩效的：

- 企业高管，团队领导者
- 组织发展顾问、引导师，1对1教练
- 企业内部HR, L&D, OD

SLTCCP® 项目的设计与实施

- SLTCCP®项目由具有40年企业高管团队教练实践经验，团队教练行业先驱者Ernie Turner先生亲自设计并参与交付，是一个聚焦于学习共享领导力团队教练和行动反思学习基本原则，过程，工具和技术，将所学应用于现实工作场景以应对现实工作挑战的实战项目。
- 在每一个模块，学员都将接触到真实团队教练客户案例，观察项目导师现场示范，并获得来自导师教练团队的现场反馈，支持与答疑解惑。同时学员都有机会进一步强化自己在前一模块所学的知识，原则，技能和工具，同时，不断学习体验新的知识，工具，方法和技术并将所学应用到真实客户场景。由于每一模块课程内容的设计就是基于前一个模块的学习，因此您只有在完成前一模块学习后才能进入到下一模块的课程内容学习。
- 本项目设计最显著的一个特点是极具实战性与实操性。我们认为**要想学习团队教练的真技能，就需要真上场，解决真问题**。在各模块中间，项目学员将在导师教练的支持下，与团队教练伙伴共同教练具有真实团队教练议题与需求的真实团队，并将花时间进行自主学习和反思，记录学习心得，感悟，实践，与学习伙伴互相分享，共同探索以促进自主学习与发展。
- 本项目的全部设计都基于企业客户的真实业务场景与真实客户需求，以解决真实业务场景下真实客户团队的核心业务挑战为目的，运用大量导师示范，**真实客户现场实作**，角色扮演，真实案例研究与复盘，导师现场及时干预与反馈，让所有的理论，模型，工具都能够真正的来源于实践，应用于实践，真正的活起来，散发出他们应有的生命力。
- 本项目中所有用到的核心工具与流程都是共享领导力团队教练在过去40年中在大量的团队教练实践过程中与企业客户团队一起打磨共创出来的，并得到了全球150+头部企业的200+高管客户团队实践验证为有效的，非常具有实操性的团队教练工具。

SLTCCP®项目的构成

共享领导力团队教练认证项目SLTCCP®是一个**非常讲求实战的项目**，该项目是为有志于成为专业的团队教练，通过团队教练的方式帮助企业客户团队提升绩效，创造结果与改变的专业人士而打造的。项目由线下学习、线上团体教练与辅导，复盘与反馈与团队教练实战项目构成，为期6个月。

我们的目标是要让每一个从共享领导力团队教练项目毕业的学员都可以做到心中有原则，手上有工具，脸上有自信，能够从容自在地开启自己的团队教练成长之路或精进之路，逐步培养项目学员成为一名优秀的团队教练：

SLTCCP® 项目学习之旅全景图

1、学习模块

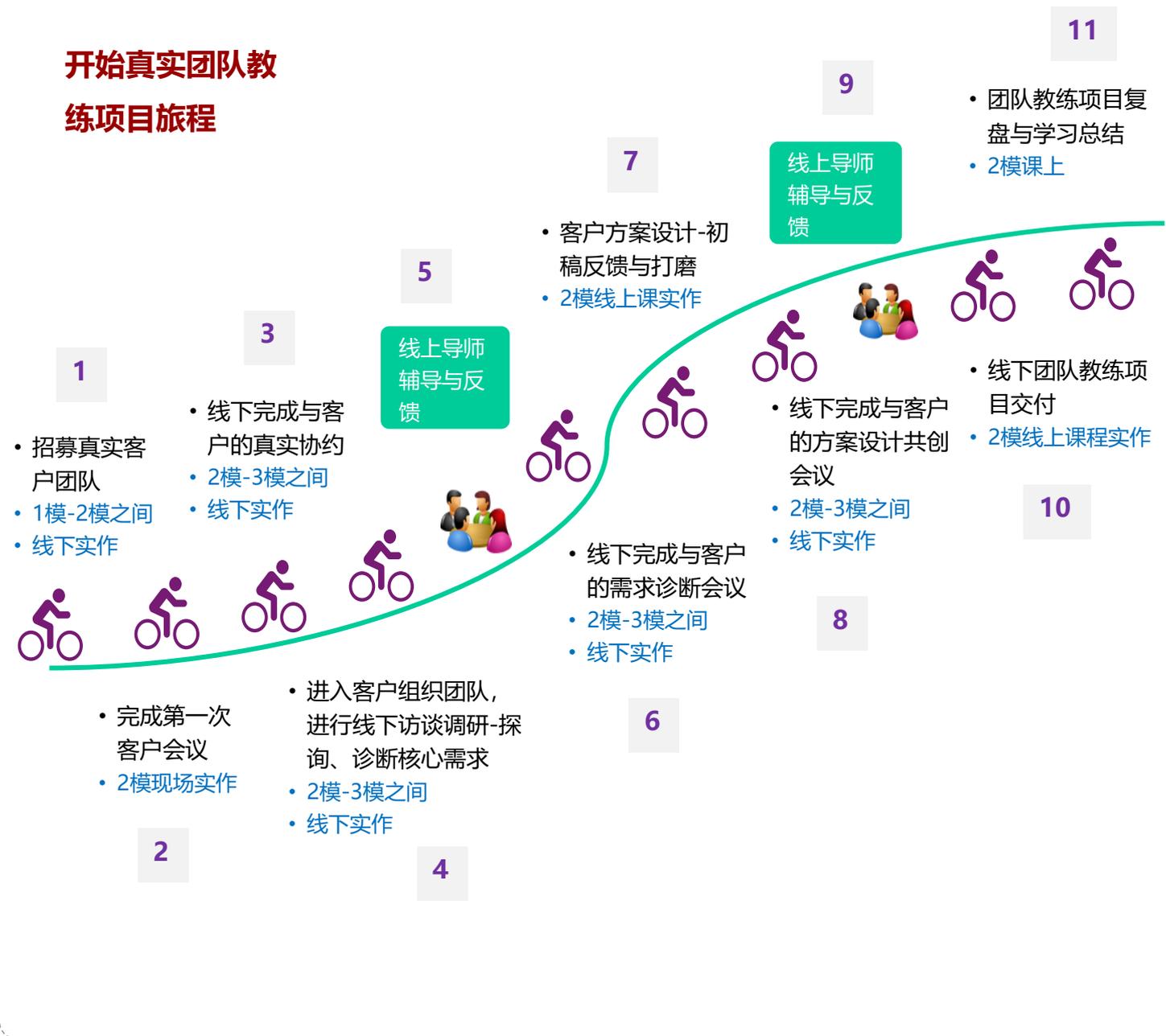
M1：基础	M2：构建自信	M3：构建胜任力
1、赋能大脑：工具、理论、行动的准则 2天线下课（上海）	2、团队教练实操：创建与客户的初始协约 3天线下课（上海）	3、团队教练方案设计 3小时线上课
4、团队教练的临在，心智与技术整合 3天线下课（上海）		
1. 工具 <ul style="list-style-type: none"> 14+简单强力的共享领导力团队教练工具示范与关键技术拆解； 2. 理论、知识、行动准则 <ul style="list-style-type: none"> 14+工具背后的理由研究？ 为什么有效？ 应用场景？ 共享领导力团队教练的“5C”行动准则 3. 实践案例分享与拆解 <ul style="list-style-type: none"> 14+工具的客户端真实应用案例故事分享 4. 初步认知团队教练的角色	1. 团队教练过程第1-3步深潜 <ul style="list-style-type: none"> 定义、探询、诊断客户需求工具，方法与技术拆解 2. 与客户的第一次会议 <ul style="list-style-type: none"> 导师示范 与真实客户现场会议 及时反馈与点评 3. 更多团队教练工具与实践案例拆解 4. 行动反思学习10大原则 5. 口试 6. 关于团队教练角色的洞见交换	1. 设计的原则 2. 真实企业客户案例方案设计 <ul style="list-style-type: none"> 现场方案设计 及时反馈与点评 3. 更多实践案例分享与洞见交换
		1、真实团队教练项目洞见交换 2、团队教练的临在 <ul style="list-style-type: none"> 依据客户现场调整团队教练方案案例研究1&2 团队教练的勇气与灵动 什么是团队教练的灵动？ 3. 通过团队教练改变组织系统，翻转组织绩效企业真实案例分享与拆解 4. 道德经共读，构建“更高维度的心智模式” 5. 建立个人团队教练品牌 6. 加入团队教练社群，开启团队教练精进之旅

SLTCCP®项目的构成

SLTCCP® 项目学习之旅全景

2、真实团队教练项目模块

开始真实团队教练项目旅程



SLTCCP®项目的构成

SLTCCP® 项目学习之旅全景

3、主要工具与学习内容

1. 开场签到-打开心扉，开启对话
2. 理解并链接4种不同学习风格，并在团队教练中应用-4MAT
3. 运用学习伙伴创造团队成员在团队的自我觉察，联结与持续改变动力
4. 3张图片，快速创建团队联结
5. 创造团队深度联结-我的世界
6. 创造团队深度联结-我的个人勋章
7. 创造团队成员之间一对一深度破冰，联结与组织人际网络-边走边说
8. 及时分享并记录团队洞见，加速团队联结-难忘的瞬间
9. 团队洞见交换
10. 故事讲述
11. 打造团队梦工厂与真实的团队愿景-AAA
12. 快速汇集团队想法与智慧的工具-SRWR
13. 及时捕捉团队偶发的洞见，激发团队更广泛的灵感-偶发的洞见
14. 创建适宜的团队文化，帮助团队迅速跨越风暴期，来到表现期-团队规范
15. 帮助团队达成深度共识的工具-拳指之决
16. 创造团队成员之间彼此深度的同理，联结，运用团体智慧应对个人挑战-同伴学习与教练
17. 用轻松自在的方式互相给与并寻求反馈-快速焦点反馈
18. 用轻松自在的方式给与反馈并创造深度的聆听-金鱼缸反馈
19. 厘清团队角色，目标与彼此期待，创造团队协同-角色协约
20. 浮现团队共同的价值与意义-反思与对话
21. 强有力的问题解决工具-PPP
22. 及时为团队创造空间，解决当下核心焦点议题-变形后的开放空间
23. 4C高管教练模型

SLTCCP®项目的构成

SLTCCP® 项目学习之旅全景

3、主要工具与内容

- 24.什么是共享领导力?
- 25.什么是共享领导力团队教练?
- 26.共享领导力团队教练的5C行动准则
- 27.理解并处理团队情绪-团队情绪与需求清单
- 28.包容的团队教练行为 (inclusive Behavior)
- 29.擅用总结与点评技术(Summary & Debriefing)
- 30.处理并应对棘手的团队教练情境
- 31.团队教练的勇气与灵动
- 32.什么是教练的临在?
- 33.共读道德经, 升级你的心智模式
- 34.共享领导力团队教练过程-7D模型
- 35.定义、探询、诊断客户需求
- 36.与客户签订团队教练合约
- 37.第一次客户会议
- 38.与客户进行高效需求诊断会议
- 39.与客户共创团队教练方案会议
- 40.团队教练方案设计的Pentagon Plus模型
- 41.设计的原则
- 42.行动反思学习的10大原则
- 43.运用团队教练, 重塑组织文化, 翻转组织绩效
- 44.创建个人团队教练品牌
- 45.加入共享领导力团队教练社群, 开启实践精进之旅

我们的专业教练团队

Ernie Turner

- LIM公司创始人
- 共享领导力团队教练认证课程设计与开发者
- 团队教练最早的践行者、团队教练大师
- 行动反思学习，共享领导力，团队教练，同辈教练概念最早的提出者
- 翻转企业组织、团队40年
- 作家、可持续发展推动者



Jane Song

- J&C奕洵首席顾问
- LIM全球地区合伙人与中国地区负责人
- 共享领导力团队教练导师级教练
- ICF认证PCC
- 领导力发展项目与团队教练项目设计专家
- 资深领导力发展专家与顾问
- 高管教练



Joyce Chen

- LIM 共享领导力团队教练
- ICF认证PCC
- ICF认证ACTC
- 前金融公司高管
- LIM团队教练书籍中文翻译者
- 超过20年跨文化及跨行业的企业管理经验
- 500强企业团队教练与领导力发展顾问



关于LIM

LIM (Leadership In Motion)是致力于提升组织、团队与领导者的绩效及可持续发展的全球领导者。

总部位于美国，在全球40+个国家和地区内为150+各行各业企业客户，超200个高管团队提供领导力发展与团队教练服务及相关产品；同时提供经过本地化和定制化的解决方案；

1986年开始在美国开展团队教练认证项目，并在全球率先开展企业团队教练服务，在团队教练领域累积了35年实践经验，是团队教练领域名副其实的行业先行者；

在全球率先提出共享领导力，团队教练，同伴教练核心概念与思想，并在实践中总结，提炼，开发40+经ICF认证的团队教练工具；

全球30+团队教练与领导力发展顾问，在世界各地，帮助组织、团队与个人成就卓越！



关于J&C奕洵

J&C奕洵是一家专注于赋能企业领导者与团队，推动业务、团队与个人发生正向改变，提升、翻转组织绩效的管理咨询公司。我们运用行动，反思学习“十大原则”，为客户提供能够带来可见投资回报(ROI)的解决方案；我们围绕7大核心业务场景为企业带来可落地的价值与正向改变；我们赋能团队与个人领导者转型赋能企业组织具备适应未来的核心的领导能力



时间安排

模块1：2024年9月6-7号

模块2：2024年10月17-19号, 11月6号晚上19:00-22:00

模块3：2025年1月16-18号

联系人

Jane Song @ jane_songjing@qq.com